

The background of the entire page is a faded, purple-tinted photograph of a person in the foreground with their right arm raised high, reaching towards a large, dense crowd of people in the background. The scene appears to be a public gathering or protest.

UN **PODEM**
amb tu
cercles en moviment

**CAP A LA
DESPATRIARCALITZACIÓ
DE PODEM I LA SOCIETAT**

INDEX

1. INTRODUCCIÓ	4
1.1. ELEVANT ELS ESTÀNDARDS DELS DRETS HUMANS	6
1.2. MAJOR ABAST I CONCEPTUALITZACIÓ DE LA IGUALTAT	9
1.3. SOSTENIBILITAT DE LA VIDA	10
1.4. POLÍTIQUES FEMINISTES TRANSVERSALS I INTERSECCIONALS	10
2. EL PODEM QUE VOLEM EN EL PAÍS VALENCIÀ	13
2.1. UN PODEM POPULAR I EN MOVIMENT	13
2.2. UN PODEM FEMINISTA, ANTIRACISTA I DECOLONIAL	13
2.3. UN PODEM ACCESSIBLE I INCLUSIU ON CAPIEM TOTES	14
3. PRINCIPIS POLÍTICS I ORGANITZATIUS PER A UN PARTIT FEMINISTA	16
3.1. UNA TRANSICIÓ FEMINISTA	18
Observatori de despatriarcalització	18
3.2. Criteris polítics	19
Reorganitzar els espais	20
Premisses imprescindibles per a un Podemos en Igualtat	20

1. INTRODUCCIÓ

Aprofundir en el feminisme per aconseguir una vida digna de ser viscuda és un mandat radicalment democràtic. En aquesta nova etapa en la qual formem part dels nous Governos i davant l'auge de l'extrema dreta, el nostre compromís amb el feminisme ha de ser ferm. Després de les històriques vagues dels anys 2018 i 2019, la lluita feminista està en el centre de l'opinió pública, van aconseguir posar les cures en el centre de la vida i les seues reivindicacions ens interpel·len com a organització que busca formar part dels diferents moviments socials i que és un actor més en aquesta tasca de transformació de la societat, impulsant les seues demandes des de les diferents institucions.

La nostra tasca com a organització que ha de ser útil per a les majories passa per reconèixer la dignitat de totes les persones, sense deixar a ningú darrere, treballar per a extirpar les violències masclistes i d'aquest sistema econòmic depredador amb la naturalesa i amb els nostres cossos, reconeixent la diversitat en tots els seus aspectes.

Immerses en una pandèmia mundial hem après que l'invisible per al sistema econòmic depredador és el que ens ha salvat. Que les dones i homes que han treballat en condicions precàries en el sector de les cures, defensant una sanitat pública i universal i teixint xarxes de solidaritat popular és el que ens ha unit com a poble. Allò que el capitalisme pretén invisibilitzar és el que ha salvat vides.

En aquesta nova normalitat, tenim el repte de posar la vida en el centre de la nostra acció política i estendre'l a tots els espais institucionals i informals que ocupem. Posar la vida en el centre significa lluitar contra totes les formes de violència que patim les dones pel fet de ser-ho, és articular una resposta sòlida a la violència reaccionària que situa al diferent com a enemic, és defensar a aquelles que mai han sigut subjectes de ple dret, redistribuint de manera justa la riquesa i garantint un futur just i radicalment democràtic. Un feminisme per a reconèixer els drets humans més elementals, un feminisme per a les majories socials.

No podem afrontar, per tant, una nova etapa al País Valencià sense la presència de feminismes, malgrat els avanços destacats dins del partit, la realitat continua demostrant que la desigualtat de gènere i algunes pràctiques masclistes continuen formant part de la nostra estructura orgànica i la nostra cultura política. El masclisme és un tret de la cultura patriarcal en la qual ens hem socialitzat. Només amb canvis profunds en tots els àmbits, serem capaços d'aconseguir la igualtat de gènere i la no discriminació. Afrontem aquesta etapa, conscients de les manques de la nostra societat i de la nostra organització i per això continuem construint des del feminisme. Podem ha de treballar al País Valencià per i perquè el feminisme no jugue un paper complaent o secundari.

Un feminisme sòlid i ineludiblement compromès amb la transformació social, és el feminisme sens dubte que ha fet possible la visibilització de fenòmens de subordinació

hui tan normalitzats i que afecten la meitat de la població. Aquest document és una oportunitat de construir el Podem feminista que volem, per a revertir aquelles normes de gènere establides pel patriarcat i dotar-nos d'eines que ens permeten sostindre'ns en el temps, per a això, necessitem un feminisme irreverent i insistent, amb capacitat de conscienciació, i amb potència política i organitzativa, però sobretot, un feminisme que siga capaç de generar pràctiques diàries per a aconseguir l'objectiu d'igualtat real i efectiva, dins i fora de la nostra organització.

Apostem per una organització robusta, pluralista i descentralitzada, que aborde conjuntament amb les bases, els mecanismes necessaris per a l'empoderament de les dones en política, en la participació, en la cultura, en la tecnologia, en els cercles, etc i per la modificació de les pràctiques i actituds dels homes quan actuen en els espais públics des del principi de la corresponsabilitat. El nostre discurs i acció política reconeix el feminisme com a eix vertebrador d'una societat justa i democràtica, però a més hem de reconèixer que els espais en la nostra organització han de propiciar un canvi real i exercir un contundent rebuig al masclisme allotjat en les estructures de la nostra societat i de la nostra organització.

Aquest document no pot ser una simple declaració d'intencions, ha de caracteritzar-se per ser de rigorós compliment, a favor de les polítiques d'igualtat, feministes i d'acord amb les diversitats sexuals i d'identitat de gènere, que han de ser fomentades des de la nostra estructura orgànica en tots els nivells, Estatal, Autonòmic i Municipal, treballant paral·lelament amb la gent amb la qual col·laborem quotidianament en els espais més pròxims a la realitat, els nostres cercles. Tenim clar que no volem una organització ni jeràrquica ni androcèntrica, per això incidim en la necessitat de desmuntar l'estructura que perpetua el patriarcat i reforçar així una línia feminista de base apoderada.

En la conjuntura en la qual ens trobem, tenim el desafiament de disputar els marcs que pretenen negar la nostra història més recent. El discurs feminista ha despertat amb força els discursos ultraconservadors que ens recorden a una època fosca, amb una transició a la democràcia sense comptar amb la memòria democràtica del nostre país. Això té una expressió en uns discursos d'extrema dreta que han irromput en els nostres parlaments trencant tots els consensos democràtics que asseguraven la convivència política. És un fenomen internacional que té com a comú enemic els drets de les dones, amb el seu rebuig a la diversitat sexual i LGTBI, el seu odi a la migració i la seua aposta neoliberal per a acabar amb les més humils.

Al nostre país, té una vinculació específica amb la nostra història recent, però al mateix temps, la resposta feminista és global. Defensar la veritat, la justícia i la reparació amb perspectiva de gènere són elements que el feminisme ha posat de base per a aconseguir una justícia real davant aquests nous reptes globals. La defensa radical dels drets humans.

En aquest context, davant la nova fase que ens proposem afrontar, amb la celebració de la tercera Assemblea Ciutadana Valenciana, presentem aquest document polític i

organitzatiu feminista, amb l'objectiu de transversalitzar els principis d'igualtat d'oportunitats, convençudes i convençuts que un país amb justícia i democràtic només pot ser feminista. La nostra proposta és només el primer esglaió d'un projecte que pretén ser més ampli i col·laboratiu amb tots els moviments que lluiten per a per a les majories socials, que parlen d'un feminisme per al 99 %.

1.1 ELEVANT ELS ESTÀNDARDS DE DRETS HUMANS

En la construcció del projecte de país que volem, Podem situa en el centre del seu discurs i pràctica la defensa dels drets humans, des d'un compromís col·lectiu i l'accés individualitzat a aquests. Per això, la defensa dels drets que emanen dels feminismes i del col·lectiu de persones LGTBI, atesa la diversitat sexual i identitats de gènere, suposa per a nosaltres una tasca fonamental en l'àrdua labor de construir un partit per a totes.

És absolutament imprescindible que Podem siga una organització política i social que defense de manera inequívoca tots els drets per a totes les persones en qualsevol circumstància.

Resulta necessari fer una política que pose en el centre de l'agenda les demandes d'equitat de gènere i d'igualtat econòmica de les dones, que defense els drets laborals de totes i tots, que elimine els obstacles que afecten les dones en el món laboral i que fomenti activament una redistribució equitativa de temps i treballs (remunerats i no remunerats). La bretxa salarial o la precarietat dels treballs realitzats majoritàriament per dones són indicadors de problemàtiques que finalment reverteixen a tota la societat, no sols a nosaltres. Podem ha de tindre solucions i un discurs que tinga en compte aquesta prioritat en el nostre territori i que aprenga de les xarxes de solidaritat que s'han organitzat en els nostres territoris, en els nostres barris.

Hem de vincular el feminisme a la defensa de la dignitat de la vida i a una vida lliure de violències, a l'educació, la sanitat pública, els serveis socials bàsics i d'atenció a la dependència, i al dret a l'habitatge. A l'hora de proposar solucions des de les institucions, considerem que han de ser prioritàries les dirigides a les dones víctimes de violència de gènere.

La prostitució és un assumpte de gran complexitat. Des de Podem entenem que cal abordar-la posant en el centre a les dones i escoltant a les afectades. I així ho hem fet.

El treball col·lectiu ens ha permès arribar una sèrie de consensos que marquen la diferència amb els 20 anys de govern del PPCV en els quals s'ha afavorit el reciclatge dels prostíbuls afavorint els interessos de l'empresariat. Compartim la preocupació de moltes de les expertes i agents de la societat civil per l'elaboració d'uns criteris que generen consens i que estiguen basades en el rigor.

D'altra banda, el tràfic amb finalitats d'explotació sexual suposa una greu vulneració dels drets de les dones. Per a la seua prevenció és necessari destinar recursos. Insistim en la necessitat de l'elaboració d'una llei integral contra la tracta que permeta a les víctimes la plena reparació dels seus drets, així com, en primer terme, poder abandonar unes

xarxes criminals estretament relacionades amb la situació d'irregularitat administrativa de moltes migrants. Les dones que es troben en situació de prostitució, incloent les dones trans, pateixen contínuament violència masclista. Els recursos i la protecció han d'incloure-les.

També estem en contra de les diferents ordenances municipals que criminalitzen a les dones. Aquestes mesures punitives només reforcen l'estigma, mentre que des de les institucions públiques haurien d'oferir alternatives de vida dins del marc dels drets de les dones i campanyes amb mesures de sensibilització i conscienciació per als qui consumeixen prostitució.

Cal oferir recursos suficients des de les institucions per a garantir el dret dels fills i de les filles de mares en situació de prostitució perquè no els declaren en desemparament.

En aquest sentit, per a desenvolupar polítiques encaminades a extirpar la violència de gènere en totes les seues expressions, el CCV comptarà amb els grups de treball sectorials corresponents, entre ells el grup de treball de Feminisme i LGTBI de PV. Perquè entre altres coses ens preocupa la facilitat amb la qual s'accedeix per part de la joventut a les pàgines pornogràfiques a través de les xarxes fan que es distorsionen les relacions sexuals amb un increment d'actituds violentes i de domini masclistes que afecten la percepció de les persones, encara en formació, per la qual cosa serà convenient potenciar l'educació afectiu-sexual tant en els centres educatius com en l'educació informal.

Finalment, fem referència al fet que després d'un procés de reflexió col·lectiva en la nostra organització dut a terme en 2017 i 2018, Podem es va oposar a l'explotació reproductiva de les dones (gestació per substitució, conforme es nomena en la llei espanyola), perquè considerem que vulnera els drets humans de les dones al nostre país i en el món, amb la introducció en les lleis del mercat la capacitat reproductiva de les dones, amb el consegüent risc d'explotació. Mantenim i reafirmem aquesta oposició.

Així mateix, considerem imprescindible que es pose fi a la política de fets consumats per a la inscripció de les xiquetes i els xiquets nascuts a través d'aquesta pràctica, una vulneració legal que es comet a consciència i es beneficia d'una interpretació particular sobre quin ha de ser l'interès superior de les i els menors. Al mateix temps, apostem per donar compliment efectiu als controls relatius a la donació d'òvuls establerts en la llei de reproducció assistida, actualment incomplerts.

Tampoc pateixen les mateixes violències les persones amb diversitat funcional. Les persones amb discapacitat corren un major risc de patir violència, en particular quan estan aïllades. Les dones i les xiquetes amb discapacitat no sols corren majors riscos de violència en comparació amb altres dones, sinó que també experimenten nivells de violència més alts que els homes amb discapacitat. Els recursos i la protecció han d'incloure-les. Les dones i les xiquetes amb discapacitat s'enfronten a taxes més elevades de violència de gènere, sexual, de parella i domèstica. La denúncia i l'accés als serveis i l'assistència en matèria de violència domèstica són

particularment difícils per a les persones amb discapacitat, ja que aqueixos serveis en general no les inclouen ni són accessibles per a elles. Les línies telefòniques d'urgència no solen estar equipades amb serveis d'interpretació per a les persones sordes i sordcegues, i els refugis i serveis d'emergència no estan preparats per a atendre les necessitats de les persones amb discapacitat.

Mesures a adoptar:

- Assegurar que els mecanismes de denúncia, així com els recursos d'assistència siguin accessibles i incloguen a les persones amb discapacitat.
- Dur a terme el monitoratge, en particular a aquelles persones que viuen aïllades, mitjançant l'establiment proactiu de contactes, fins i tot a través de xarxes comunitàries i voluntàries.
- Conscienciar i proporcionar capacitació sobre el risc de violència que corren les persones amb discapacitat, en particular les dones i les xiquetes.
- Posada en marxa del Protocol d'Atenció a Dones amb Discapacitat víctimes de la violència de gènere.
- Formar equips multidisciplinaris per a l'atenció integral de dones amb patologies cròniques. On s'incloguen teràpies i especialitats com la fisioteràpia, psicologia o accés a la salut bucodental entre altres.
- Les dones i xiquetes amb discapacitat psicosocial estan subjectes a múltiples formes de discriminació que deriven tant del diagnòstic de trastorn mental com de les desigualtats de gènere.
- Nivells més alts de violència de gènere en la família i en la parella.
- Discriminació en accés als recursos de víctimes Violència de Gènere.
- Violències de gènere invisibilitzades per un diagnòstic de trastorn mental (major qüestionament de la credibilitat dels relats) .
- Majors taxes d'atur en dones amb diagnòstic de trastorn mental.
- Menor representativitat política i social. Major càrrega de treball domèstic i de cures.
- Esterilització forçosa i avortament coercitiu.
- Falta de registre sobre Violència de Gènere en espais de custòdia. Treballarem perquè dins del nostre activisme social de construcció d'un moviment popular el feminisme siga transversal en el teixit social. Democratitzar també des de dins dels moviments socials, incloent el criteri de paritat com a valor substantiu.
- En definitiva, el feminisme com a principi rector està lligat a la defensa dels drets de la majoria que han sigut soscauats o vulnerats durant més de vint anys de govern del Partit Popular i ha d'impregnar tota la nostra proposta política, més en aquesta nova etapa en la qual formem part dels Governos.

1.2 MAJOR ABAST I CONCEPTUALITZACIÓ DE LA IGUALTAT.

És necessari ampliar l'abast de l'àmbit de les polítiques d'igualtat, identitats de gènere i inclusió de les diversitats existents.

Com a premisses de partida ens fixem:

- La ferma convicció que cap persona és il·legal, per la qual cosa la defensa dels drets humans ens afecta a totes.
- La necessitat de canviar l'imaginari simbòlic patriarcal, subvertint l'ordre social de gènere que exclou a les dones i a les persones no heteronormatives del exercici ple dels seus drets humans.

Podem ha de dirigir-se cap a les dones i mostrar-les que tenim propostes per a facilitar processos d'empoderament vital i col·lectiu. Podem també ha de dirigir-se als homes, qüestionant els seus privilegis i interpel·lant-los per a la reflexió necessària sobre la superació dels models de masculinitat hegemònica i patriarcal.

És necessari que les companyes que formem part de l'organització siguem conscients de la importància que té per a l'avanç de la igualtat real que qüestionem la nostra manera d'exercir la masculinitat, tant en els nostres àmbits privats com en els espais públics, i en concret en la nostra organització. És imperatiu polític que siguem capaços de posar l'accent en els homes per a despatriarcalitzar l'organització, ja que els processos de socialització de la masculinitat en la nostra societat són el mecanisme social a través del qual s'inocula la perversa associació entre masculinitat i violència.

Homes aliats amb el feminisme. La inclusió dels homes per la igualtat com a part del treball i diàleg polític feminista. No hi ha futur compartit sense que els homes s'impliquen en el disseny i construcció d'una societat igualitària. Per a aconseguir que aquests abandonen els seus privilegis és important que els identifiquen, que vegem les conseqüències que aquests tenen sobre els qui els pateixen (dones i homes que no s'ajusten al model hegemònic) i sobre els propis homes heterosexuales, permanentment obligats a estar a l'altura. Podem ha de comprometre's públicament amb el desenvolupament de polítiques públiques dirigides a la incorporació dels homes a la igualtat i la lluita contra les violències masclistes. La manera més eficaç de fer-lo és impulsar programes d'homes per la igualtat en totes les institucions (Conselleria de Benestar Social i Polítiques Inclusives, Diputacions, Ajuntaments, Universitats, Sindicats, etc.) sense que aquesta mesura es faci en detriment dels recursos destinats a promoure la igualtat entre les dones. Des d'aquests programes es pot promoure el desenvolupament de polítiques de gènere dirigides a homes que tinguen en compte les resistències de la seua posició dominant, la necessitat de desmuntar els models hegemònics de masculinitat (tradicionals i nous) i els costos que es deriven del manteniment dels seus privilegis.

Aquestes polítiques de gènere específicament dirigides a homes han de desenvolupar-se especialment en el terreny de la lluita contra les violències masclistes on el canvi dels homes és urgent i decisiu per a acabar amb aquesta xacra.

Un dels nostres objectius ha de ser la reducció de les bretxes de gènere que existeixen entre nostres i els nostres votants. Fer polítiques feministes és una prioritat inherent a la tasca de transformació social que Podem té per davant i això passa també per convèncer a les dones i persones LGTBI que tenim un compromís real amb els feminismes i la igualtat i que per a dur-ho a terme és necessari comptar amb el seu suport, Podem ha de ser Feminista o no serà.

Volem un Podem feminista i això només és possible amb la pràctica feminista. Per això aquest compromís ha de quedar plasmat en propostes organitzatives concretes i vinculants encaminades a fer de Podem un espai més amable, plural i col·laboratiu. Un espai sense barreres ni sostres de vidre per a les dones, amb eines per a aconseguir la paritat i per a neutralitzar les inèrcies misògines i els comportaments masclistes i lgtbfóbics.

1.3 SOSTENIBILITAT DE LA VIDA

Assumim el repte d'analitzar, entendre i promoure des de l'acció política de Podem, un altre model de societat conciliador amb la sostenibilitat de la vida i la justícia de gènere. En aquest sentit, Podem ha d'incorporar plantejaments realitzats des de l'Economia Feminista que faciliten vides vivibles, en entorns i ecosistemes cuidats i compartits des de la lògica de la reproducció social i de la vida.

Identifiquem com una aliança criminal la del sistema capitalista i patriarcal i posarem recursos per a subvertir aquests sistemes, generant alternatives econòmiques, socials i mediambientals. Reconeixem com a bases d'aquest eix transformador:

- La reorganització dels temps i treballs de manera equitativa.
- La reorganització de la producció i consum, més orientada a la creació de comunitat local, a la solidaritat i la sostenibilitat.
- La reorganització dels criteris de repartiment i redistribució de recursos, atesa la justícia de gènere.
- Respecte al medi ambient i a l'entorn que ens envolta.

1.4 POLÍTIQUES FEMINISTES TRANSVERSALS I INTERSECCIONALS

Dos conceptes fonamentals de partida i d'obligat compliment perquè puguem generar polítiques públiques operants, realistes i representatives de la societat civil. La interseccionalitat no pot ser només un terme analític, sinó que ha de ser una eina que ens ajude a entendre les dinàmiques dels sistemes d'opressió que comporten a la múltiple discriminació de les dones i dels col·lectius més vulnerables, per a posteriorment actuar en conseqüència i de manera efectiva per a extirpar-les.

L'enfocament de gènere ha de ser transversal pel que fa a polítiques i programes elaborats des de Podem. Ha de partir de la premissa que les polítiques públiques no són neutrals i el resultat de l'impacte és substancialment diferent sobre dones i homes. Això suposa polítiques públiques de major rellevància, orientades a la transformació social i compromeses profundament amb la societat.

El balanç d'aquests últims anys està marcat per un augment preocupant de les violències masclistes, especialment cap a les dones i persones per la seua identitat de gènere i diversitat sexual LGTBI, que confirma que les relacions entre dones i homes es continuen consolidant i construint sobre bases patriarcals, aquesta intolerable situació ens posa en alerta, però també ens ha de posar en manera "acció" per a elaborar línies d'actuació concretes, assumibles i sostenibles que avancen en la reducció de les desigualtats socials, les discriminacions i les violències. Per a això hem de desenvolupar programes de sensibilització i formació en matèria d'igualtat, d'atenció a la diversitat sexual, la diversitat cultural i ètnica i, en general, l'atenció a tots els grups minoritzats. Aquest marc ha de transferir-se als diferents àmbits, a tots els nivells i en les diferents etapes, comptem amb un ampli marc normatiu a nivell internacional, nacional i autonòmic, des de Podem hem de dotar-nos d'eines per a fer-ho efectiu, això implica el compromís des de l'organització de desconstruir l'hegemònic model androcèntric, model sobre el qual es continuen construint els dissenys i polítiques d'intervenció. Els moviments socials, origen del naixement de Podem, conjuntament amb els partits polítics i altres institucions, són elements fonamentals que posseeixen un profund impacte sobre el nivell de participació de les dones.

El Podem que volem assumeix el compromís d'integrar la perspectiva feminista en totes les polítiques sectorials i territorials que es deriven de l'estructura organitzativa. Ens comprometem amb l'enfocament d'emancipació i transformació social, orientant totes les propostes d'acció a contribuir favorablement en l'erradicació de les desigualtats de gènere i avançar cap a un altre model de societat, des de i en justícia de gènere.

Assumim que 'el personal és polític' i volem orientar l'acció de transformació social a través de processos d'apoderament personal i col·lectiu, de polítiques redistributives i de reconeixement/resignificació de les identitats i col·lectius vulnerabilitzats i minoritzats.

INTERSECCIONALITAT

El Podem que volem es compromet amb la superació de les desigualtats de gènere fent front comú davant la confluència dels múltiples factors de desigualtat que afecten les dones en la seua diversitat sexual, cultural, ètnica, de procedència, d'edat, de capacitats, de territorialitat i específicament de l'àmbit rural.

Apostem per un feminisme interseccional que establisca diàlegs, aliances i busque respostes a les necessitats de la comunitat en el seu conjunt, fent emergir les cures com una necessitat social en el cor del funcionament organitzatiu, de l'acció política i de les polítiques institucionals.

2. EL PODEM QUE VOLEM AL PAÍS VALENCIÀ

Un Podem valencià feminista i despatriarcalitzat, que reconega la importància i el protagonisme del moviment feminista i que aposte per erradicar la violència masclista i totes les discriminacions que patim les dones. Que qüestione els rols de gènere de la societat valenciana patriarcal i que fomenti la llibertat i l'autonomia per al desenvolupament de la identitat sexual de les persones.

2.1 UN PODEM POPULAR I EN MOVIMENT.

Necessitem un Podem que possibilita l'articulació d'un gran moviment popular que impulse les transformacions que necessita el nostre país. El treball institucional i de govern no sols ha de ser compatible, sinó que ha d'articular-se amb la construcció de contrapoders en la societat civil teixint, per a això, organització en tots els espais socials.

2.2 UN PODEM FEMINISTA, ANTIRACISTA I DECOLONIAL.

Es fa necessari dur a terme un plantejament feminista antiracista, això suposa un punt imprescindible que ens dóna la perspectiva de la interseccionalitat. Aquest terme encunyat en els anys 90 per Kimberlé Williams Crenshaw, feminista afroamericana, ens dóna les eines per a l'anàlisi i la posterior elaboració de polítiques per a una transformació real a través del feminisme.

La classe, la raça/ètnia i el gènere són aquelles construccions socials que vertebraren les opressions que poden recaure totes en una persona. A la vista de l'heterogeneïtat ètnica/racial que ens trobem en el nostre territori, no hem de deixar la lluita antiracista a un costat, ha de ser l'estendard dels feminismes que abracem en Podem. La mirada feminista interseccional assenyala que una persona pot veure's discriminada/oprimida per ser dona, negra, pobra, lesbiana, a les quals poden afegir-se altres discriminacions, que ens ajuda a entendre les dinàmiques individuals i de col·lectius específics. El punt principal de la interseccionalitat és la importància del component racial, de classe i de gènere per a analitzar les opressions. Aquests eixos principals de la interseccionalitat, obrin la porta a l'anàlisi d'altres eixos secundaris, per a d'aquesta manera poder parlar d'un feminisme plural en què totes estiguem representades.

La lluita antiracista no és un discurs buit, és una pràctica política. És per tant necessari apostar per un feminisme interseccional en el territori que proposa que la combinació de desigualtats no és només una suma, si no que reproduïx experiències de discriminacions úniques i substancialment diferents que han de ser visionades per a combatre's.

Les aliances en el nostre territori amb els moviments socials que busquen l'emancipació de les dones, la defensa dels drets de les persones LGTBI, així com també, aquells moviments decolonials, antiracistes i antixenòfobs ha de ser l'estratègia a seguir per a fer del nostre partit una estructura dinàmica i inclusiva.

La defensa d'una organització que lluite contra l'antigitanisme, la islamofòbia, el racisme i la xenofòbia és una tasca prioritària per al Podem que volem construir. No serem un partit que represente la diversitat ètnic/racial sinó atenem a obrir espais segurs on no es reproduïsquen tendències discriminatòries per raó d'ètnia i raça.

La població migrant representa un 14 % del cens poblacional del País Valencià, segons dades de l'INE del 2019. Són els nostres veïns i veïnes que dia a dia comparteixen amb nosaltres les seues diferents cultures i realitats, i per això, no estariem atenent una construcció d'un País València per a totes i tots sinó tenim en compte les realitats de les persones migrants, que han de ser, ells i elles, una part fonamental dels fonaments del partit que volem. Ja formem part de la declaració de les corts valencianes per a instar el govern al tancament definitiu del CIE de Zapadores, que mai més es torne a obrir, un lloc que ens avergonyeix com a defensores dels drets humans i que actualment roman tancat, vam fer força per a la devolució de la sanitat a les persones migrants indocumentades, condemnem les identificacions de la policia per perfil ètnic/racial, etc., mesures que sens dubte marquen el camí però que continuen sent insuficients.

El reconeixement de la diversitat ètnic/racial hagut en la nostra comunitat és una directriu necessària per a pensar entre totes i tots el País València que somiem. S'ha fet un pas fonamental amb la creació de la Comissió Mixta per al desenvolupament de l'estratègia valenciana per a la igualtat i la inclusió del poble gitano, i per a seguir per aquesta senda, hem de parar atenció al Decenni internacional per als descendents d'africans proclamat per l'ONU en el 2015. El Decenni ens parla de la necessitat del reconeixement de la població descendent d'africans i la tasca de dur a terme el desenvolupament de polítiques públiques en 3 àmbits: reconeixement, justícia i desenvolupament.

Tenim la tasca fonamental de reforçar els mecanismes institucionals existents que es dediquen a la lluita contra la discriminació racial/ ètnica i xenòfoba, així com possibilitar més eines, apostant per la pedagogia, i espais, on les comunitats racialitzades porten elles mateixes els seus processos d'empoderament.

Igual que volem un Podem en el qual no hi haja conductes masclistes, ni lgtbifòbiques, ni cap mena de discriminació, hem de fer un treball real per un partit sense racisme, ni xenofòbia, ni antigitanisme, ni islamofòbia.

2.3 UN PODEM ACCESSIBLE I INCLUSIU ON HI HA ESPAI PER A TOTES

Es fa necessari, a més del reconeixement a les famílies en tota la seua diversitat i l'establiment de garanties per a la protecció dels seus drets, traslladar un plantejament feminista a les polítiques inclusives d'aquelles persones que són discriminades per la seua diversitat funcional. Incorporem el paradigma de la diversitat funcional (física, sensorial, intel·lectual, mental) i, des d'una perspectiva feminista, assumim el compromís de fer visibles les realitats diverses i articular mecanismes correctors de l'exclusió social que afecta en major mesura a les dones. El Podem que volem ha de facilitar la participació en condicions d'igualtat, garantint l'accessibilitat per a totes.

3. PRINCIPIS POLÍTIQS I ORGANITZATIUS PER A UN PARTIT FEMINISTA

Ja en l'anterior Assemblea Ciutadana Estatal, el Document de feminismes va ser el que més suports va rebre, a més, va ser el primer específicament de feminisme. Això es deu al treball participatiu en la seua elaboració. A la cura i amor que tantes companyes feministes van posar en ell amb l'objectiu que fóra el document clau i transversal en l'organització.

En aquest document es recullen les propostes aprovades en l'Assemblea Ciutadana Estatal i s'adapta a la realitat del País Valencià per a continuar avançant en la construcció comuna d'un partit moviment que té l'agenda feminista com a prioritat. En aquest temps de transició, la lluita feminista ha avançat amb passos de gegants i les dones de Podem hem estat acompanyant i compartint aquests processos. Des de les multitudinàries jornades de mobilització del 8M, els moviments davant les resolucions judicials de "les manades" que ens han fet cridar: No estàs sola, fins a l'aprovació d'una de les lleis més importants, al costat de l'aprovació dels permisos de maternitat i paternitat iguals i intransferibles, que és la Llei de "Només Sí és Sí".

Aquests avanços s'han aconseguit gràcies al treball i a la mobilització de tantes dones feministes espentant als carrers. Elles ens marquen el full de ruta, perquè soles no podem, però acompanyades sí.

El feminisme es construeix dia a dia i sabem que queda molt camí, per això, aquest document pretén ser una guia per al funcionament i pràctiques de l'organització.

PRINCIPIS:

Principi d'igualtat: el funcionament de tots els òrgans de Podem es regiran pel principi d'igualtat, en les seues dimensions d'igualtat de tracte, igualtat d'oportunitats i condicions i igualtat de resultats d'homes i dones. Es tindran en compte totes les necessitats per a propiciar que els espais siguen igualitaris, el foment de la participació de les dones, persones LGTBI i persones amb capacitats diferents.

Visibilitat de la diversitat: La falta de referents femenins i del conjunt de persones amb diferents perfils en els àmbits de poder, ens porta a aprofundir sobre la visibilitat que aquestes tenen en les organitzacions, i plantejar que les estructures no reflecteixen la realitat social, tan variada i heterogènia.

Apostar per la paritat: hem d'assegurar la representativitat proporcional dels sexes. Apostar per la paritat implica desenvolupar eines concretes i una quotidianitat que no expulsi gradualment a les dones de l'exercici de la política, ni dels espais de decisió. És imprescindible analitzar la participació política en funció del gènere i del cicle vital, i fomentar criteris d'equitat en la rotació i freqüència de la mateixa per a dones i homes, evitant així que la inestabilitat de la participació femenina es convertisca en un

impediment per a l'exercici del poder i la consolidació de lideratges de dones i el seu exercici del poder organitzatiu i polític femenins. El reconeixement a l'experiència professional i de vida, la visibilització i el suport explícit a les dones feministes són mecanismes imprescindibles per a evitar una desigualtat de facto en les estructures del partit més enllà de la paritat com a proposta de mínims. La paritat en els òrgans no és un sostre, és un sòl i ha d'anar més enllà dels òrgans. No ha d'haver-hi ni un sol espai en Podem en el qual no es tinga en compte la perspectiva de gènere i el feminisme. Ha d'haver-hi un mínim del 50 % de dones en tots els òrgans donant visibilitat a la diversitat i les persones del col·lectiu LGTBI. Ha d'estendre's la paritat a les activitats i la visibilitat pública de Podem, a les àrees i als equips de treball. Contribuir a aprofundir la relació de la Secretaria de Feminismes interseccional i LGTBI amb la societat civil, amb recursos econòmics i humans suficients per a desenvolupar el seu treball.

En aquests anys, l'experiència tant en actes electorals, mítings, les comunicacions en premsa, diferents actuacions o la gestió de xarxes, entre altres, han demostrat que encara tenim poc interioritzat i incorporat els principis d'igualtat. Les dones feministes dins de l'organització hem hagut de fer un gran esforç perquè es visibilitzara a les dones i que es compliren els protocols d'igualtat en campanya, l'ús del llenguatge inclusiu, i que foren possibles els actes paritaris; en vista que no ha sigut tot el satisfactori que s'haguera esperat, proposem que els protocols que s'elaboren en un futur per a qualsevol campanya o projecte de qualsevol tipus, siga d'obligat compliment, és imprescindible que qüestions que tenen tanta repercussió, preserven la nostra labor feminista.

La paritat en els òrgans no és un sostre, és un sòl i ha d'anar més enllà de l'estructura organitzativa dels òrgans. No ha d'haver-hi ni un sol espai en Podem en el qual no es tinga en compte la perspectiva feminista dels feminismes. Ha d'haver-hi un mínim del 50 % de dones en tots els òrgans donant-li visibilitat a les persones del col·lectiu LGTBI. Ha d'estendre's la paritat a les activitats i la visibilitat pública de Podem, a les àrees i als equips de treball.

El Consell Ciutadà tindrà, per tant, com a mínim el mateix nombre de dones que d'homes, podent, no obstant això, tindre més dones, i tenint en compte que el col·lectiu LGTBI ha de veure's representant.

Apostem per la paritat horitzontal, perquè no es produïska una segregació horitzontal que mantinga a les dones en les àrees considerades "de dones", que dificulten el reconeixement i la visibilitat del treball de les dones al no participar en àrees tradicionalment masculines. Aquesta pràctica funciona com els sòls enganxosos i, per tant, hem de trencar amb ella per a consolidar a les dones en els seus càrrecs, visibilitzar-les i dotar-les de recursos.

Per a fomentar la participació de les dones en àrees masculinitzades és imprescindible treballar en una formació integral, en la promoció, visibilització i valoració de les dones

per a encapçalar totes les àrees. Reforçant la correcció de gènere en espais com els càrrecs de portaveu o comissions de negociació, així com en totes les comissions.

Això també ha d'encaminar-se cap a l'objectiu de la consolidació de lideratges femenins. No únicament de lideratges femenins amb l'objectiu d'aconseguir la paritat; també és necessari tindre en compte la inclusió, la representació i la visibilització de la diversitat en els nostres cossos, els orígens o les situacions, de les dones en la societat i en la nostra organització.

3.1 UNA TRANSICIÓ FEMINISTA

En aquest document assumim la tasca de contribuir a fer possible els òrgans i el model d'organització feminista que ve recollit en el document estatal "Una transició feminista".

Aquest document recull unes propostes que ja van quedar pendents d'articular-se en la passada Assemblea Ciutadana Estatal, com l'Observatori de Feminisme i LGTBI o la creació de la Intersectorial Feminista.

Des dels òrgans de Podem al País Valencià es ratificaran totes les mesures i propostes recollides en el document estatal, participant de manera activa en tot el seu procés de creació i seguiment.

Com s'ha recollit i ve aprovat en el document feminista estatal, es creen els Grups de treball Sectorials de Feminisme de Podem, per a continuar en cada territori el treball conjunt amb el moviment feminista. Entenem que hem de treballar al costat del moviment feminista que ha de romandre autònom, però al seu costat, portar les seues demandes a les institucions, sense suplantar-lo. No és possible cap un projecte al marge del moviment feminista.

Els Grups de treball Sectorials de Feminisme en cada territori hauran d'estar coordinats amb el Grup de treball Estatal a través d'enllaços.

Representació feminista en els Cercles Territorials. Davant el repte de despatriarcalitzar l'organització, tots els cercles territorials actius hauran de tindre una enllaç de feminismes i una altra de LGTBI. Les persones d'enllaç s'encarregaran de la comunicació dels cercles amb els moviments feministes i de col·lectius locals de dones i de LGTBI i amb la Secretària de Feminismes i LGTBI - PV quant a les necessitats del propi cercle per a generar espais més igualitaris i de participació de les dones. Les persones enllaços en els cercles s'encarregaran d'avaluar aqueixes necessitats i comunicar-les a la Secretaria (formació específica, xarrades, introduir mecanismes de participació, etc).

Des dels territoris participarem en totes les trobades polítiques i organitzatius que es convoquen des del Grup de treball Estatal i totes les decisions que tinguen a veure amb el seu camp d'actuació (despatriarcalització de l'organització, propostes polítiques institucionals, anàlisis d'impacte de gènere, etcètera) hauran de ser-li consultades i debatudes.

La Secretaria de Feminismes Interseccional i LGTBI, s'implantarà en el territori de la mateixa forma que en Estatal i tindrà les mateixes funcions, sent part del Consell Ciutadà Autonòmic o de qualsevol espai orgànic de presa de decisions. Es coordinarà amb la resta d'àrees des d'una perspectiva transversal i de gènere.

OBSERVATORI DE DESPATRIARCALITZACIÓ

Com a proposta pròpia d'aquest equip, proposem la creació d'un Observatori de despatriarcalització.

Aquest Observatori estarà compost per la Secretaria responsable del Grup de treball Sectorial de feminisme i la responsable de la Secretària de Feminisme Interseccional i LGTBI.

Les seues funcions seran:

- Detectar situacions de discriminació indirecta en els procediments de funcionament i en les relacions internes de l'organització política.
- Erradicació de conductes patriarcals (violències masclistes, micromasclismes en la cultura política interna, lgtbfòbia...).
- Es dirigirà cap a l'interior del nostre partit en el territori i seran vinculants els seus informes, en cas de denúncies relacionades amb violències masclistes i lgtbfòbia en casos portats a la Comissió de Garanties. No serà possible la mediació en els casos de violència masclista.
- La Comissió de Garanties tindrà obligació d'informar l'Observatori de les denúncies interposades per aquests motius. També denunciarà d'ofici aquests comportaments.
- La seua comesa serà rebre els presumptes casos d'assetjament, maltractament i discriminació per motiu de gènere i opció sexual, i proposar les mesures oportunes per a l'erradicació de la conducta violenta.
- Foment de la desconstrucció de les feminitats i masculinitats patriarcals, propiciant eines per a desenvolupar aqueixa tasca a nivell individual i col·lectiu.
- Es desenvoluparan plans de formació que vagen dirigits a la identificació dels models de feminitat i de masculinitat patriarcals existents en l'organització, així com eines per a la seua superació.

Aquesta formació haurà d'abordar almenys aquestes orientacions:

- Formació específica per a càrrecs electes del partit en el nostre territori sobre Feminismes i diversitats LGTBI.
- Formació en llenguatge inclusiu per a totes les persones responsables de càrrecs de portaveu i xarxes socials.
- Formació per a les i els militants en matèria de feminismes, explicant els principis polítics i les propostes feministes de Podem

- Formació per a dones dirigida a facilitar el seu apoderament dins i fora de l'organització, com a tallers de càrrecs de portaveu per a dones.
- Formació per a homes sobre feminismes i eines per a la superació de models de masculinitat patriarcal.
- Formació per a tota la militància en micromachismos, per a identificar i revertir els comportaments i conductes masclistes en espais de militància.
- Desenvolupament de propostes per a superar l'afectació del patriarcat en l'organització, incorporant el principi d'interseccionalitat, per a garantir la inclusió de tots i totes.

S'articularan els mitjans necessaris perquè l'accés a aquest Observatori siga fàcil i àgil a totes les persones inscrites en Podem PV.

Es dotarà d'un reglament intern propi.

3.2 CRITERIS POLÍTICS

- REORGANITZAR ELS ESPAIS

Els vertaders reptes no sols consisteixen a elaborar polítiques que atorguen igualtat d'oportunitats, el desafiament consisteix a reorganitzar els espais privats i públics, establint mesures específiques, dirigides a superar les desigualtats, amb l'objectiu d'intervindre en els obstacles que actuen sobre les barreres socials, perquè les dones, les persones LGTBI, les persones amb capacitats diferents tinguen l'oportunitat de fer-ho sense dificultat. Si modifiquem i facilitem la manera en què estan estructurats els espais, podrem aconseguir la inclusió de totes i tots. Moltes d'aquestes modificacions són simples, i les tenim al nostre abast, entre elles destaquem les dinàmiques que en moltes ocasions estan instal·lades en els espais de Podem, que no són compatibles amb la vida quotidiana, especialment en la conciliació de temps de vida i responsabilitats; sense aquest canvi substantiu, les dones no podrem participar en política, almenys en les mateixes condicions que els homes. En una societat avançada necessitem la presència de les dones en l'escenari polític, i trencar amb l'actual presència majoritària d'homes en els llocs de responsabilitat.

- ESPAIS DE CURES I LUDOTEQUES

S'haurà de garantir un espai de cures/ludoteca tots els actes, assemblees, trobades, etcètera.

La Secretaria d'Organització serà la responsable d'oferir aquest servei de ludoteca quan es realitzen actes del partit i el pressupost vindrà de participació.

- PREMISSES IMPRESCINDIBLES PER A UN PODEM EN IGUALTAT

- Les llistes s'ajustaran al criteri de repartiment i presència paritària, del 50-50 i es tindrà sempre en compte els criteris de diversitat d'identitats de gènere i la interseccionalitat.

- No s'aplicarà mecanisme corrector de l'equilibri de gènere quan el resultat del mateix supose un impacte negatiu sobre la desigual posició de les dones.
- Tots els actes i actuacions del partit hauran de respectar la presència paritària. Els actes, trobades, assemblees... hauran de comptar amb serveis de ludoteca.
- S'especificarà hora d'inici i de finalització de les reunions amb horaris rotatius per a permetre la presència de dones
- El col·lectiu LGTBI es veurà representat en aquest escenari
- Visibilització de les dones en la seua diversitat en campanyes electorals, mitjans de comunicació, xarxes, etc.
- Blindatge de partida pressupostària
- Protocols contra l'assetjament sexual i l'assetjament per raons de sexe, contra la violència masclista i els micromasclismes.
- Llenguatge inclusiu.
- Integració de les dones amb diversitat funcional i migrants.
- Generar espais de conciliació per al foment de la participació igualitària:
- Habilitar espais de cures durant la celebració de reunions o d'altres actes realitzats pels cercles.
- Regular els horaris i duració de les reunions, a fi de promoure la participació dels qui tenen persones al seu càrrec (sobretot, les dones).
- Utilitzar metodologies de participació telemàtica, en convivència amb la participació presencial assembleària (sempre que la situació sanitària ho permeti), que faciliten la conciliació.
- Utilitzar la guia de bones pràctiques en xarxes que introduïska la perspectiva de gènere. Per a això, si és necessari, realitzarem tallers de formació.